

2º curso



Gestión de
Conocimiento
en el sector nuclear

La seguridad es el principal reto estratégico y funcional para las organizaciones del sector nuclear y de la protección radiológica. Uno de los pilares en los que se asienta es el conocimiento que poseen sus trabajadores, cimentado en una formación especializada, en la experiencia operativa, en prácticas de trabajo y en políticas de recursos humanos que favorezcan el desarrollo y la preservación del conocimiento institucional (formación interna, relevo generacional, etc.) entre otros. Una gestión integral y sistemática del conocimiento de la organización es por tanto un activo clave para el éxito cualquier organización del sector.

Obtendrás las competencias en la dirección y gestión del conocimiento tanto desde el plano de la estrategia como de la operación específica dentro del contexto de las organizaciones del sector nuclear y de la protección radiológica

Objetivos

- Comprender el valor central del conocimiento en el sector.
- Comprender los activos intangibles clave que integran el planteamiento de trabajo que articula la base de la gestión del conocimiento.
- Desarrollar una visión sistémica para la creación de un modelo de gestión del conocimiento dirigido a potenciar su impacto en los objetivos de la organización.
- Desarrollar competencias en las diferentes alternativas de despliegue de modelos específicos de gestión del conocimiento, recorriendo hasta ocho rutas específicas para tratar este activo clave.

Dirigido a

Profesionales del sector de la seguridad nuclear, protección radiológica y tecnología nuclear. El foco puede concretarse en el contexto de profesionales dedicados, o con interés, en conocimientos de:

- Gestión del conocimiento
- Formación
- Recursos humanos en general
- Planificación estratégica y gestión de capital humano

Este curso está diseñado en lengua castellana y de modalidad a distancia, por lo que está abierto a profesionales de cualquier lugar del mundo que domine el idioma.

Contenidos

El curso recoge técnicas avanzadas en la gestión del conocimiento, probadas en su aplicación en organizaciones del ámbito de la seguridad nuclear y la gestión radiológica. Enfocado a proporcionar técnicas y herramientas prácticas para aplicarlo en organizaciones de cualquier tamaño, y reflexionar en el ámbito teórico. Asimismo, el contenido tiene en cuenta las publicaciones del OIEA – Organismo Internacional de la Energía Atómica en el área de la capacitación y gestión del conocimiento.

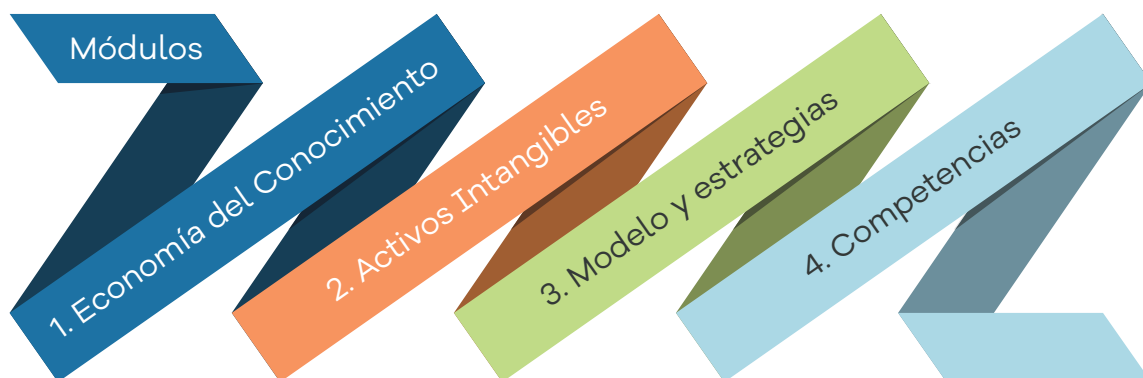
1 ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO

Encontrará el conjunto de elementos que componen el nuevo escenario de la Economía del Conocimiento, su relación con las organizaciones en general, y con las del sector nuclear en particular.

Cómo desarrollar el eje "gestión del conocimiento", que es una "filosofía de negocio", que parte de la estrategia y busca impactos en el posicionamiento y operación, más allá de la cuestión de iniciativas y herramientas.

Objetivos

1. Comprender el alcance del paradigma asociado a la Economía del Conocimiento.
2. Trasladar el paradigma del conocimiento a la realidad de las organizaciones.
3. Entender las particularidades del sector nuclear en el paradigma del conocimiento.
4. Reflexionar sobre los argumentos generales que caracterizan una adecuada "visión sistémica" para actuar en el plano del conocimiento dentro de las organizaciones.
5. Crear actitudes favorables al cambio para configurar un marco de actuación motivado en el ámbito de la "gestión del conocimiento".



COMPETENCIAS PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

4

Centrado en cuestiones más "blandas" relacionadas con la gestión del conocimiento. Expuestos los asuntos introductorios, el capital intelectual y el KANVAS, ahora toca asumir un comportamiento adecuado para poder apropiarse del enfoque de actuación y tomar parte en el reto que surge para nuestras organizaciones. Por tanto se centra en la necesidad de profesionalizar la gestión del conocimiento y crear un ADN para activar el conocimiento de manera continua.

Objetivos

1. Comprender el marco organizativo recomendado para cubrir las necesidades de la gestión del conocimiento.
2. Considerar los diferentes elementos actitudinales a desarrollar en línea con el paradigma actual de las organizaciones.
3. Entender la configuración de los perfiles que son necesarios para liderar el marco de la gestión del conocimiento.
4. Reflexionar sobre las opciones organizativas para asumir la responsabilidad sobre la gestión del conocimiento.
5. Apropiarse de la ruta de competencias básicas en el manejo del modelo de gestión del conocimiento.

2 LOS ACTIVOS INTANGIBLES EL CAPITAL INTELECTUAL EN LAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR NUCLEAR

Nos adentramos en el marco de los activos intangibles donde posicionamos un ejercicio de reflexión y práctica, denominado capital intelectual, que permita a los directores y gestores tomar conciencia de la situación de tales activos y así articular adecuadamente la gestión del conocimiento.

Las organizaciones del sector nuclear tienen ante sí un reto fundamental para preparar el enfoque de gestión del conocimiento que más se ajusta a la situación deseada para sus activos intangibles.

Objetivos

1. Comprender la relevancia de los activos intangibles y su caracterización principal.
2. Aprender a manejar los diferentes componentes del capital intelectual, como esquema práctico de dirección y gestión de los activos intangibles.
3. Entender la aplicación de los informes de capital intelectual como base para una adecuada gestión del conocimiento.
4. Reflexionar sobre las diferentes dimensiones del capital intelectual (personas, estructuras y relaciones).
5. Crear destrezas en el manejo de los esquemas e informes de capital intelectual.

MODELOS Y ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA ORGANIZACIONES DEL SECTOR NUCLEAR

3

Se centra en el ámbito operativo de la gestión del conocimiento, y sobre el modelo de gestión del conocimiento KANVAS (creado por ICA2) se exponen los ejes de actuación para abordar la parte operativa de la gestión del conocimiento. Con un contenido de alto interés para conseguir la comprensión sistémica de lo que vienen desarrollando en el marco de la gestión del conocimiento y la forma más apropiada de proyectarlo a futuro.

Objetivos

1. Comprender el modelo de gestión del conocimiento y sus diferentes componentes.
2. Aprender a manejarlos desde un alineamiento claro con los propósitos de la organización.
3. Entender la aplicación del modelo de gestión del conocimiento en toda su extensión para apoyar su implementación, y competencias a desarrollar.
4. Reflexionar sobre los diferentes componentes que integran el modelo de gestión del conocimiento: focos, enfoques, ejes, soportes y métricas.
5. Crear destrezas en el manejo del modelo de gestión del conocimiento a través de la definición de iniciativas concretas.

Calendario, horario y lugar de celebración

El curso se establece desde una concepción virtual de tutorización por módulo que, presentando un material de lectura (creado específicamente para el curso), trata de desarrollar una labor de foro para el intercambio continuo de opiniones, experiencias, entre otros.

En el contexto del curso se elaborará un ejercicio de traslado del aprendizaje a una iniciativa que pueda ser implantada dentro de las organizaciones a las que pertenecen los participantes.

Finalmente, se cumplimentará un cuestionario de repaso de los factores clave del contenido.

El curso tiene una duración de **4 semanas** y una más de recuperación y considera una equivalencia de **5 ECTS**.

La fecha prevista de celebración es **octubre de 2018**

Condiciones de acceso e inscripción, coste de matrícula y número de plazas ofertadas

25 Plazas ofertadas

Inscripciones

Demostrar cierta trayectoria en el ámbito de temas afines a la gestión del conocimiento en las organizaciones del sector nuclear y de la protección radiológica.

Coste de matrícula

500€ por persona, al momento de matricularse.

Becas y criterios de selección

40%
Desempelado

30%
Situación socio-económica

30%
Expediente Académico

Información y solicitud de matrícula

FUAM: | <https://bit.ly/2NXDV34>

ICA2: <http://bit.ly/2tux8b9>

carlos.merino@uam.es

Director

Carlos Merino Moreno
Facultad de Ciencias
Económicas y Empresariales
carlos.merino@uam.es

Profesores

Módulo 1. Economía del Conocimiento.

Reinaldo Plaz. Consultor senior ICA2, 25 años de experiencia en el diseño e implantación de proyectos de gestión del conocimiento.

Módulo 2. Los activos intangibles: El capital intelectual en las organizaciones del sector nuclear.

Carlos Merino. Doctor UAM, miembro del grupo KEEP de la Plataforma CEIDEN, con experiencia en proyectos, formación y publicaciones sobre gestión del conocimiento en el sector nuclear.

Módulo 3. Modelo y estrategias de gestión del conocimiento para las organizaciones del sector nuclear.

Néstor González. Consultor senior ICA2, 15 años de experiencia en el diseño e implantación de proyectos de gestión del conocimiento.

Módulo 4. Competencias para la gestión del conocimiento.

José Gil. Colaborador de ICA2, ha sido responsable de diferentes proyectos en el ámbito de la gestión del conocimiento y la creación de capacidades en el OIEA.