**Analystes junior de l’énergie – Industrie ( Numéro de l'emploi :** **12344)**

**Date de clôture :** 30-09-2018, 23:59:00

L’[OCDE](http://www.oecd.org/fr/apropos/) est un forum économique mondial qui œuvre, aux côtés de ses 36 pays membres et de plus d’une centaine d’économies émergentes et en développement, à l’élaboration de politiques meilleures pour une vie meilleure. Notre mission consiste à promouvoir des politiques de nature à améliorer le bien-être économique et social des populations partout dans le monde. L’Organisation est une enceinte unique en son genre où les gouvernements unissent leurs efforts et confrontent leur expérience quant aux facteurs qui déterminent les évolutions économiques, sociales et environnementales, afin d’apporter des solutions à des problèmes communs.

L'[Agence internationale de l'énergie](http://www.iea.org/) (AIE) est une organisation intergouvernementale qui œuvre en faveur de la sécurité des approvisionnements énergétiques, de la croissance économique et de la durabilité environnementale en promouvant la coopération dans le domaine des politiques énergétiques.  L’AIE fonctionne en tant qu’organe autonome au sein de l’Organisation de coopération et de développement économiques. L’OCDE et l’AIE recherchent l’une et l’autre des occasions de collaborer avec un nombre croissant de non-Membres qui jouent un rôle de plus en plus important dans l’économie mondiale.

L’AIE recherche des analystes junior de l’énergie pour ses activités de modélisation et d’analyse quantitative des politiques liées aux technologies de l’énergie dans les industries manufacturières. Nombre de pays du monde entier ont pour priorité première de mettre au point et de déployer à grande échelle des technologies énergétiques propres. L’AIE mène un large éventail d’activités propices à la réalisation de cet objectif, notamment avec la construction de scénarios à forte composante technologique, l’élaboration de feuilles de route et la production d’analyses des politiques. Les candidat(e)s retenu(e)s intégreront une petite équipe de professionnels enthousiastes encadrée par un analyste principale de l’énergie.

**Responsabilités principales**

Analyse et rédaction

Analyse générale des technologies de l’énergie :

* Mener des travaux de recherche indépendants sur les technologies et les politiques de l’énergie, consistant  notamment à analyser les possibilités d’économies d’énergie, les coûts technologiques, la diffusion sur le marché, les caractéristiques des politiques et leur mise en œuvre.
* Contribuer au développement permanent des modèles et bases de données de l’AIE consacrés aux technologies énergétiques, et autres outils logiciels d’analyse dignes d’intérêt.
* Concourir à l’analyse des indicateurs d’efficacité énergétique et des énergies propres qui présentent un intérêt.
* Participer à des activités de collaboration internationale dans le domaine des technologies de l’énergie, notamment à l’élaboration de feuilles de route pour les technologies.

Analyse des technologies de l’énergie dans l’industrie :

* Mener des travaux de recherche indépendants sur les aspects économiques des technologies liées à la fabrication industrielle et des politiques connexes, en particulier les meilleures technologies de procédé disponibles, les possibilités de conversion aux combustibles à faible émission de carbone, les procédés nouveaux et novateurs, les stratégies d’utilisation rationnelle des matières premières et autres solutions propices à la durabilité des systèmes de production industrielle.
* Modéliser et analyser les possibilités d’économiser les carburants/éviter les émissions de carbone, les caractéristiques technologiques et les coûts, en tenant compte de l’influence des déterminants du marché et de l’action publique ainsi que des fondamentaux de l’offre et de la demande.
* Contribuer au développement ininterrompu de l’ensemble de modèles ETP TIMES pour les industries manufacturières, ainsi qu’à l’enrichissement et à la mise à jour des bases de données correspondantes et des outils logiciels/de modélisation applicables.
* Concevoir et mener des analyses quantitatives des indicateurs d’efficacité énergétique relatifs à l’industrie.

Liaison et relations avec l'extérieur

* Collaborer avec les autres divisions de l’Agence et d’autres organisations dans le cadre de projets horizontaux, publications, examens des politiques et conférences consacrés à l’analyse des moyens offerts par les technologies énergétiques pour construire un avenir énergétique propre, intelligent et concurrentiel.
* Assurer la liaison avec des partenaires concernés pour contribuer à étayer les travaux de l’AIE sur les technologies énergétiques et faire largement connaître, avec la plus grande efficacité, les activités de coopération internationale de l’Agence.
* Prendre part aux préparatifs des réunions des groupes permanents, des groupes de travail et, le cas échéant, d'autres groupes de l’AIE ; participer aux réunions pertinentes d'autres organisations internationales ; concourir à l’établissement des rapports, analyses et éléments d'information destinés à ces réunions.
* Entretenir des contacts avec les membres des délégations nationales, d’autres organisations internationales, des représentants de l’industrie et d’autres institutions participant à des travaux de modélisation, de collecte de données et d’évaluation de technologies énergétiques.
* Promouvoir les travaux de l'Agence à l'extérieur, auprès d'un large éventail de publics en organisant des ateliers ou en y participant, en présentant des exposés, et en tenant des réunions bilatérales.

**Profil idéal du/de la candidat(e)**

Formation

* Un ou plusieurs diplômes universitaires de niveau supérieur dans des disciplines correspondant à ces attributions, par exemple sciences économiques, sciences de l’ingénieur, technologie, statistique ou politiques publiques.

Expérience professionnelle

* Au moins deux ans d’expérience dans l’analyse quantitative de questions liées à l’énergie, à l’industrie et à l’environnement, y compris le développement et l’utilisation de modèles.
* Connaissance des technologies liées à l’énergie, de l’efficacité énergétique, du changement climatique et d’autres enjeux des politiques énergétiques, sous l’angle des secteurs d’activité dans lesquelles interviennent l’offre et la demande d’énergie.
* Expérience de la rédaction d’analyses scientifiques et/ou techniques, confirmée par des éléments concrets (par exemple, rapports scientifiques, contributions à des publications).
* Participation avérée à des activités liées à la dissémination d’information (par exemple, exposés, participation active à des ateliers ou à des séances de formation en tant qu’orateur).

Outils

* Expérience confirmée de l’utilisation de logiciels de gestion et d’analyse des données (tableurs et bases de données), et en particulier de TIMES, d’Excel et de logiciels de gestion de bases de données.

Langues

* Maîtrise courante d'une des deux langues officielles de l'OCDE (français et anglais) et connaissance de l'autre langue, que le/la candidat(e) retenu(e) s'engage à porter à un niveau opérationnel.
* La connaissance d'autres langues serait un atout.

**Compétences clés**

* Veuillez vous référer au niveau 3 des [compétences clés de l'OCDE](http://www.oecd.org/fr/carrieres/cadre_de_competences_fr.pdf).

**Durée du contrat**

* Durée déterminée de deux ans, avec possibilité de renouvellement.

[**Ce qu’offre l’OCDE**](http://www.oecd.org/fr/carrieres/cequenouspouvonsoffrir.htm)

* Salaire mensuel de base à partir de 4 561 EUR, plus allocations/indemnités en fonction de la situation personnelle, exonérés d’impôt sur le revenu en France.

Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, l'OCDE encourage les candidatures qualifiées émanant de ressortissants d'un [pays membre de l'OCDE](http://www.oecd.org/fr/apropos/membresetpartenaires/liste-des-pays-de-l-ocde.htm), indépendamment de l'origine ethnique ou raciale, des opinions ou croyances, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'état de santé ou du handicap*.*

L’OCDE promeut en son sein une optimisation de l’emploi de ses ressources, pour améliorer son efficience et son efficacité, et le personnel est encouragé à y contribuer activement.