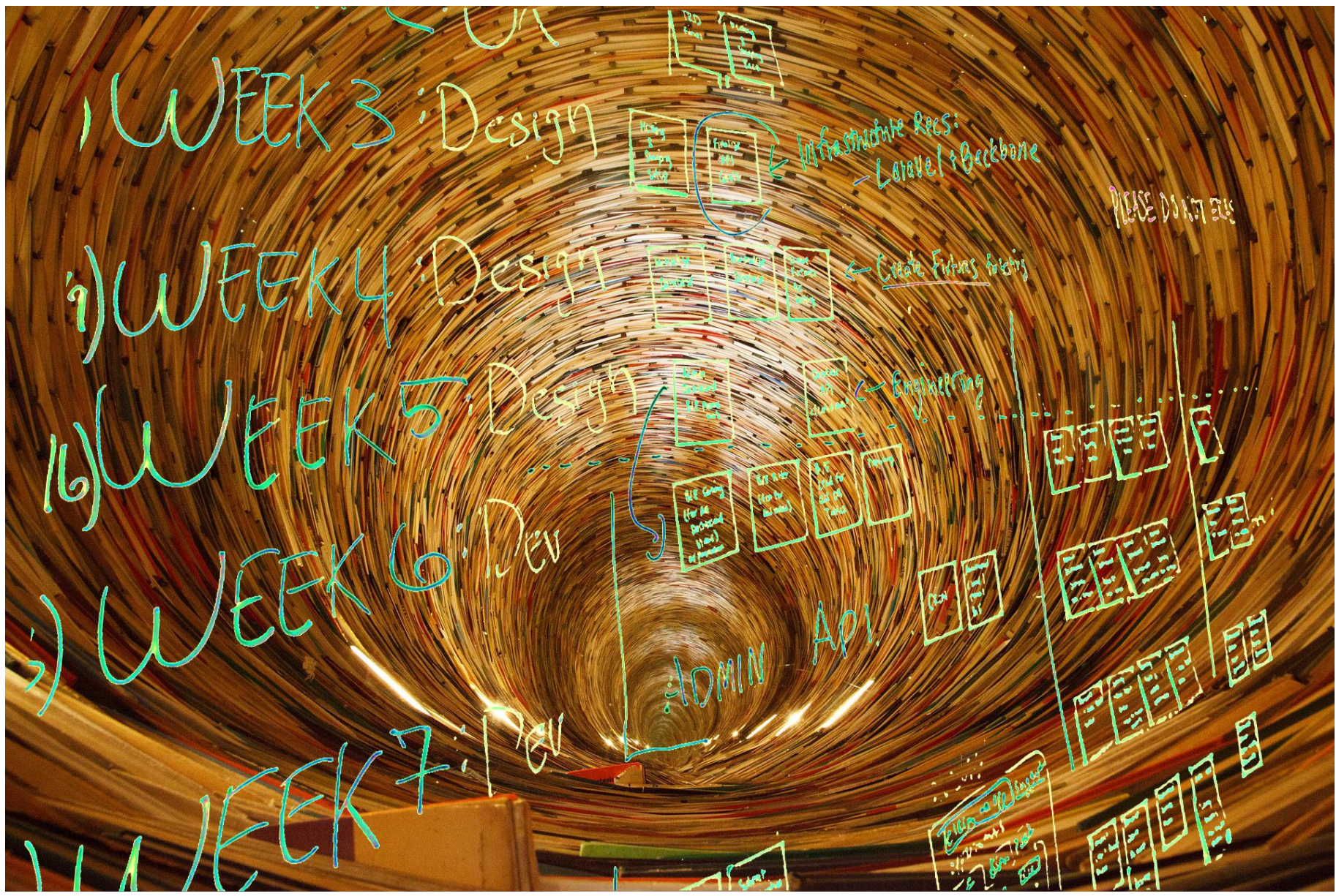


GRUPO DE TRABAJO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

KEEP- *KNOWLEDGE EXCHANGE, ELICITATION AND
PRESERVATION*

Plataforma Tecnológica CEIDEN





Mandato de la Asamblea de la Plataforma CEIDEN



- Durante la 8ª Asamblea General del CEIDEN, celebrada el 14 de Octubre de 2014 en el MINETUR, se acordó, para dar respuesta al reto que supone el relevo generacional en el sector nuclear español, crear un grupo en la Plataforma CEIDEN, que abordara el tema de la Gestión del Conocimiento de forma global, poniendo en común los planes lanzados por las diferentes entidades, y analizando el trabajo previo hecho por diferentes organizaciones (IAEA, NEA, INPO, etc.).
- Fruto de este mandato se crea el Grupo de Gestión de Conocimiento, más tarde renombrado como KEEP (*Knowledge Exchange, Elicitation and Preservation*).

enfoque



- Misión.

El Grupo *Knowledge exchange, Elicitation and Preservation* (KEEP) de la Plataforma Tecnológica CEIDEN es un espacio de intercambio de know how alrededor de la Gestión del Conocimiento (GC) y su vínculo con las necesidades y oportunidades que presentan las diferentes organizaciones del “sector nuclear” para lo que une, a la citada dinámica de intercambio, la elaboración de productos que faciliten la activación del conocimiento clave del sector.

- Visión.

El Grupo KEEP de la Plataforma Tecnológica CEIDEN pretende ser una referencia sólida para el “sector nuclear” en todo lo relativo a la GC tanto por su influencia en la configuración de estrategias de organizaciones públicas y privadas, como por el desarrollo de ejercicios de modelización, creación de competencias, establecimiento de espacios de reflexión e innovación para la gestión del conocimiento compartida.



Objetivo general

Aportar valor a las organizaciones del “sector nuclear” a través del fomento y apoyo a la GC.



Objetivos específicos

OE1. Identificar las necesidades y factores clave hacia los que debe guiarse la GC, en función de su impacto en las organizaciones.

OE2. Configurar un modelo metodológico “base” de GC que sea amigable y accesible para las organizaciones del “sector nuclear”.

OE3. Fomentar un espacio de intercambio de conocimiento clave unido a esquemas de desarrollo de competencias.

OE4. Facilitar un esquema de métricas que haga visibles los impactos de la GC en el objetivo general de este Grupo KEEP.

actividades

OE1 Identificar las necesidades y factores clave hacia los que debe guiarse el impacto de la GC

- Identificación documental
- Encuesta
- Taller de reflexión
- Análisis de información

OE2 Configurar un modelo “base” de GC que sea amigable y accesible para las organizaciones del “sector nuclear”

- Identificación de referencias de modelos de GC y benchmarking para la elaboración de un “gap analysis”
- Diseño de partida (considerando también “gap analysis”)
- Validación



actividades

OE3 Fomentar un espacio de intercambio de conocimiento clave unido a esquemas de desarrollo de competencias

- Selección de líneas de trabajo.
Algunos ejemplo:
 - Relevo generacional
 - Elicitación del conocimiento tácito
 - Eficiencia de los sistemas de información
- Diseño y gestión de dichos espacios
- Agenda (lanzamiento, comunicación y gestión)

OE4 Facilitar un esquema de métricas que haga visibles los impactos de la GC

- Selección de variables
- Selección de métricas
- Validación



entregables

OE1 Identificar las necesidades y factores clave hacia los que debe guiarse el impacto de la GC

- Espacio específico del Grupo KEEP en la web de CEIDEN para una base documental estructurada
- Instrumento de identificación del avance y grado de desarrollo de las diferentes organizaciones interesadas, en el campo de la GC
- Informe de análisis de la información recopilada

OE2 Configurar un modelo “base” de GC que sea amigable y accesible para las organizaciones del “sector nuclear”

- Modelo base de la GC.
- Herramienta de autoevaluación de ajuste al modelo base (incluida como aplicación accesible desde la web de CEIDEN).

- Informe del “gap analysis”



entregables

OE3 Fomentar un espacio de intercambio de conocimiento clave unido a esquemas de desarrollo de competencias

- Planes y calendarios de las diferentes líneas de trabajo.
- Agenda de seguimiento y comunicación.

OE4 Facilitar un esquema de métricas que haga visibles los impactos de la GC

- Esquema de métricas e indicadores

